

平成29年度

8月例会

「統率力を発揮し
チームの要となれ！」

日時:8月31日(木曜日)

19時00分～21時00分

場所:岡崎商工会議所大ホール

担当委員会:育成委員会



【例会内容】

8月例会では、「統率力を発揮し チームの要となれ！」と題し、リーダーシップには欠かせない統率力の発揮方法をワークで学び、強いリーダーシップを持つ人材を創ることを目的として開催いたしました。

1 本目の「ドキドキチャレンジ！」では、チーム全員が目隠しをして長いロープで指定した形を作ってもらいました。委員会ごとにリーダーを選出し、リーダーのみ指示が出せる状況の中で、何を伝えて、どのように導いていけば良いのか、体感してもらいました。

2 本目の「ワクワクチャレンジ！」では、三英傑(信長・秀吉・家康)になぞらえて、様々なリーダーの在り方・統率力の発揮の仕方を体感してもらいました。

信長リーダー:メンバーからの一切の協力・返答なしで
自分の考えだけでゴールを目指す

秀吉リーダー:メンバーと自由に話し合うことができ、その
意見も踏まえて決断しゴールを目指す

家康リーダー:自分の意見・指示は禁止。メンバーの中
から3人選出し、その3人の意見から次の
指示を選んでゴールを目指す

様々な統率力の発揮方法を学ぶことで、決断することの大切さ、リーダーとはどうあるべきかを体感し統率力を高めてもらいました。

そして、ワーク後の話し合いでは、委員長を中心に理想のリーダー像について、どのように感じ、何を学んだかを委員会ごとに話し合ってもらいました。

それぞれ感じたことは違うかもしれませんが、このワークを通じ、学び得たことは多かったのではないのでしょうか。



【委員長所感】 育成委員会 大竹雄介委員長

本当にこれで統率力は高まるのか？というところから、スタッフ会や委員会でも何度も話し合いました。そして、ワークショップを積み重ねていく中で、もっと単純に！もっとわかりやすく！もっと学べるように！を追究し、三英傑にたどり着きました。

自分にはない考え方や統率力の発揮方法を体感したことで、新たに気づくことも多々あったと思います。

反省点としては、時間が押してしまい三英傑のワーク時間を縮めてしまうワークもありました。また、アテンド役の負担が大きすぎてスムーズに進行できていなかった委員会もありました。

これも委員長の私が統率力を発揮できていなかったこと、情報共有が委員会メンバーにできていなかったことが原因と考え反省すべき点であり、今後の課題に活かしていきます。

参加された皆さま、本当にありがとうございました。この例会で学んだことが、これからの皆さんの活躍の糧となったら幸いです。